

Приложение 1
к приказу АО «РОСНАНО»
и ООО «УК «РОСНАНО»
от 17.05.2023 № 15 / 22

К О Д Е К С
корпоративной этики
Группы «РОСНАНО»

Москва
2023

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ООО «УК «РОСНАНО»	3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
2. ГЛАВНЫЕ ОРИЕНТИРЫ И ЦЕННОСТИ ГРУППЫ «РОСНАНО»	4
3. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ГРУППЫ «РОСНАНО» И РАБОТНИКОВ, ОХРАНА ТРУДА	5
4. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ, ИМУЩЕСТВА И РЕСУРСОВ ГРУППЫ «РОСНАНО»	7
БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К АКТИВАМ, РЕСУРСАМ И ИМУЩЕСТВУ	7
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ	8
РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ РАБОТНИКОВ (ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ).....	9
5. ОБРАЩЕНИЕ С ИНФОРМАЦИЕЙ И РЕПУТАЦИЯ.....	9
СОБЛЮДЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ	9
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ИНФОРМАЦИОННОМ ПРОСТРАНСТВЕ.....	10
6. ОТНОШЕНИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	10
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕТОРЫ	11
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВОМ И ОРГАНАМИ ВЛАСТИ	11
ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ.....	11
ОТНОШЕНИЯ С ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ, ПОРТФЕЛЬНЫМИ КОМПАНИЯМИ.....	12
7. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НАРУШЕНИЯ ПРИНЯТЫХ ПРАВИЛ И СТАНДАРТОВ	13
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ.....	13
УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ	14
ПОДАРКИ И ИНАЯ ВЫГОДА.....	15
ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ СЛУЧАЕВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЛИЧНОЙ ВЫГОДЫ	16
ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ.....	17
ВЕДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И АУДИТ.....	17
РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	18
8. ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА.....	18
СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ КОДЕКСА	18
ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ.....	21
КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА.....	21
9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	22
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	22
Приложение.....	24

**ОБРАЩЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ООО «УК «РОСНАНО»**

Уважаемые коллеги!

Деятельность Группы «РОСНАНО» способствует устойчивому развитию и благосостоянию общества, учитывает ожидания заинтересованных сторон, соответствует действующему законодательству Российской Федерации

и согласуется с международными практиками ведения бизнеса.

Нашей целью является удовлетворение потребностей настоящего времени в технологиях и материалах путем создания «историй успеха», а Бренд РОСНАНО – это ценный актив, над развитием которого мы работаем вместе. Поэтому важно помнить, что каждый из нас ежедневно влияет на репутацию и успех компании.

Соблюдение положений Кодекса корпоративной этики Группы «РОСНАНО» – это проявление ответственности по отношению друг к другу, контрагентам, партнерам и иным заинтересованным лицам, ведь Группа «РОСНАНО» – это мы с Вами. И я ожидаю, что Вы будете руководствоваться положениями Кодекса в Вашей работе.

Председатель Правления ООО «УК «РОСНАНО»
Сергей Александрович Куликов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Кодекс корпоративной этики Группы «РОСНАНО» (далее – Кодекс) определяет основные принципы корпоративной культуры и стандартов поведения, принятых в АО «РОСНАНО» и ООО «УК «РОСНАНО» (далее совместно именуемые – Общества, Группа «РОСНАНО»).

1.2. Кодекс разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставами Обществ и другими локальными нормативными актами и внутренними документами, утвержденными в Группе «РОСНАНО» (далее – внутренние документы), а также общепринятыми нормами корпоративной и деловой этики и стандартов.

1.3. Кодекс распространяется на каждого руководителя и всех работников Обществ, а также физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Обществами (далее – работники).

1.4. Кодекс отражает приверженность Группы «РОСНАНО» и ее руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, призванным обеспечить совершенствование корпоративной культуры, следование лучшим практикам корпоративного управления и поддержание деловой репутации Группы «РОСНАНО» на должном уровне.

1.5. Кодекс:

- является локальным нормативным актом Обществ;
- применяется в дополнение к требованиям, устанавливаемым нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- утверждается и изменяется по решению единоличного исполнительного органа Обществ;
- открыт для внешней среды, носит публичный характер.

2. ГЛАВНЫЕ ОРИЕНТИРЫ И ЦЕННОСТИ ГРУППЫ «РОСНАНО»

2.1. Добросовестность

Мы берем на себя ответственность за все, что говорим и делаем. Мы действуем последовательно и открыто по отношению к своим коллегам, акционерам и инвесторам, клиентам и партнерам, неукоснительно выполняем взятые на себя обязательства.

2.2. Бережливость

Мы ответственно и бережно подходим к использованию активов Обществ, собственного рабочего времени и рабочего времени других работников.

2.3. Результативность

Мы достигаем поставленных целей и ставим перед собой новые амбициозные задачи, опираясь на профессионализм, дисциплину

и взаимодействие, обеспечивая необходимый баланс интересов каждого работника и Группы «РОСНАНО» в целом.

2.4. Безопасность

Сохранение жизни и здоровья, обеспечение безопасности труда и окружающей среды являются нашими важнейшими приоритетами.

2.5. Указанные ориентиры и ценности Группы «РОСНАНО» требуют от каждого руководителя и работника осознанной активности и инициативы. Кодекс определяет единые правила и стандарты поведения в повседневной работе Обществ.

Следование этим правилам и стандартам позволяет нам оставаться командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями, а также помогает поддерживать на должном уровне взаимопонимание как в самой Группе «РОСНАНО», так и с Акционером и инвесторами, деловыми партнерами и клиентами.

3. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ГРУППЫ «РОСНАНО» И РАБОТНИКОВ, ОХРАНА ТРУДА

3.1. Главный актив Группы «РОСНАНО» – ее работники. Их высокий профессионализм является залогом успешной деятельности Обществ. Именно поэтому Группа «РОСНАНО» стремится создавать все необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого из работников.

3.2. Отношения между Группой «РОСНАНО» и работниками строятся на основе доверия и взаимопонимания.

3.3. Общества обеспечивают прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствуют методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала. При этом Общества соблюдают конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников.

3.4. Группа «РОСНАНО» ценит в своих работниках:

3.4.1. Компетентность:

- высокий профессионализм;
- глубокие и всесторонние знания по специальности;
- умение строить отношения с партнерами и коллегами;
- владение смежными специальностями и наличие знаний в смежных областях.

3.4.2. Инициативность:

- способность предлагать новые подходы и идеи;
- стремление к самосовершенствованию;
- способность и готовность самостоятельно работать над повышением квалификации;
- творческий подход к работе;
- активность и самостоятельность мышления;

- готовность и способность принимать решения и брать на себя ответственность.

3.4.3. Личностные качества:

- честность, порядочность, искренность;
- высокая внутренняя культура и самодисциплина;
- доброжелательность в отношениях с коллегами;
- понимание специфики работы в Группе «РОСНАНО» и умение сохранять конфиденциальность информации.

3.4.4. Корпоративное поведение:

- преданность и лояльность Обществам;
- содействие формированию духа сплоченной команды;
- готовность оказать поддержку и прийти на помощь.

3.5. Общества реализуют в отношении работников социальную политику, которая направлена на повышение престижности работы в Группе «РОСНАНО» и обеспечивает работникам комфортные и безопасные условия труда.

3.6. Система вознаграждения за результаты труда направлена на привлечение, повышение мотивации и удержание работников, квалификация и результаты труда которых обеспечивают реализацию стратегических планов Группы «РОСНАНО».

3.7. Группа «РОСНАНО» создает кадровый резерв – специально сформированную и подготовленную группу работников, сочетающих в себе высокий уровень развития управленческих профессиональных компетенций и профессиональных навыков, соответствующих корпоративным требованиям и предназначенных для выдвижения на руководящие должности более высокого уровня.

3.8. Общества гарантируют работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права. При реализации кадровой политики, политики оплаты труда, политики социального обеспечения запрещены любые преференции по национальности, полу, возрасту и др.

3.9. Работник Обществ, считающий, что ему не обеспечена защита от дискриминации, может обратиться за защитой в Комиссию по корпоративной этике Группы «РОСНАНО» (далее – Комиссия по этике).

3.10. Группа «РОСНАНО» рассматривает человеческую жизнь как высшую ценность, уделяет особое внимание поддержке здорового образа жизни и охране здоровья. В Обществах действует запрет на хранение и употребление алкоголя и наркотических средств.

3.11. Работники Обществ должны воздерживаться от действий, способных прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации Общества.

3.12. Работники Обществ должны соблюдать требования к личному поведению работников Обществ, приведенные в приложении к Кодексу.

3.13. Безопасность и охрана труда, здоровья и окружающей среды относятся к нашим основным приоритетам.

3.14. Группа «РОСНАНО» стремится к обеспечению безопасности условий труда на основе соблюдения действующего законодательства Российской Федерации и технических стандартов.

3.15. Общество разрабатывает и вводит в действие собственные стандарты в области охраны труда, которые содержат высокие требования к безопасности.

3.16. При осуществлении деятельности Группа «РОСНАНО» соблюдает следующие обязательные условия:

- проводит необходимое обучение и инструктажи по соблюдению требований охраны труда, пожарной безопасности, оказанию первой помощи;
- не допускает присутствия посторонних лиц и лиц в состоянии алкогольного или наркотического (токсического) опьянения;
- определяет действия на случай аварийной ситуации, пожара;
- обеспечивает наличие и использование исправного оборудования и техники.

3.17. Наши высокие стандарты по обеспечению безопасности, охраны труда и окружающей среды обязательны для всех без исключения работников, а также учитываются во взаимоотношениях с партнерами, в том числе подрядными организациями.

4. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ, ИМУЩЕСТВА И РЕСУРСОВ ГРУППЫ «РОСНАНО»

4.1. Активы, имущество и ресурсы Группы «РОСНАНО» в контексте Кодекса включают:

- движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги;
- объекты интеллектуальной собственности;
- рабочее время работников (трудовые ресурсы).

4.2. Активы, имущество и ресурсы Обществ являются основой для достижения поставленных стратегических целей и повышения капитализации.

БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К АКТИВАМ, РЕСУРСАМ И ИМУЩЕСТВУ

4.3. Сохранность активов, ресурсов и имущества, находящегося в собственности Обществ и/или принадлежащего Группе «РОСНАНО» на иных основаниях, предусмотренных гражданским законодательством Российской Федерации, является важной составляющей ее устойчивого развития и благосостояния.

4.4. Мы бережно относимся к активам, ресурсам, имуществу Группы «РОСНАНО», обеспечиваем их эффективное использование для достижения результатов с меньшими затратами.

4.5. Каждый работник использует имеющиеся в его распоряжении ресурсы Обществ максимально эффективно, бережно и исключительно в рабочих целях.

4.6. Мы не используем имущество и активы Группы «РОСНАНО» не по назначению, а также в личных целях или для извлечения личной выгоды.

4.7. Работникам запрещается заниматься предпринимательской или иной коммерческой деятельностью (в том числе участвовать в уставном капитале или управлении юридическими лицами), ставшей доступной с учетом положения в Обществах, в том числе с использованием деловых связей и возможностей Группы «РОСНАНО».

4.8. Данное ограничение не распространяется на случаи, когда такая деятельность или участие прямо поручены Обществом работнику в установленном порядке, то есть осуществляются в целях исполнения должностных обязанностей работника в Обществах.

4.9. Для обеспечения максимальной вовлеченности в рабочий процесс работникам Обществ запрещается пользоваться мобильными телефонами, персональными компьютерами и другими мобильными средствами связи и вычислительной техники на заседаниях, совещаниях, конференциях, переговорах и других рабочих мероприятиях Обществ, если это не связано с задачами данных мероприятий и не имеется иных указаний на этот счет от непосредственного руководителя.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

4.10. Группа «РОСНАНО» приобретает исключительные права на любые изобретения и нововведения, созданные работником Обществ при исполнении должностных обязанностей с использованием информации и технических средств Группы «РОСНАНО».

4.11. Интеллектуальная собственность является важным активом Обществ и портфельных компаний.

4.12. Вся информация, хранящаяся на информационных носителях, принадлежащих Обществам, рассматривается как собственность Обществ.

4.13. Работники должны бережно относиться к интеллектуальной собственности Обществ, не допускать разглашения конфиденциальной информации без решения уполномоченного лица, в том числе обеспечивать надлежащий контроль доступа к документам, компьютерам и электронным носителям, содержащим соответствующую интеллектуальную собственность, не являющуюся общедоступной.

4.14. Принадлежность прав на результаты интеллектуальной деятельности, полученные в результате выполнения работником своих

должностных обязанностей или служебного задания, определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ РАБОТНИКОВ (ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ)

4.15. Работники обязаны использовать все свое рабочее время для максимально эффективного выполнения своих должностных обязанностей.

4.16. Руководитель берет на себя обязательства максимально эффективно организовать рабочее время своих подчиненных и обеспечить выполнение работниками своих должностных обязанностей в рабочее время, установленное в Правилах внутреннего трудового распорядка, действующих в Обществах (далее – ПВТР).

4.17. Работник берет на себя обязательства максимально эффективно использовать рабочее время, закрепленное в ПВТР, для выполнения своих должностных обязанностей.

4.18. Руководитель не вправе использовать рабочее время своих подчиненных для решения задач, не входящих в компетенцию работника и не имеющих отношения к деятельности Обществ.

5. ОБРАЩЕНИЕ С ИНФОРМАЦИЕЙ И РЕПУТАЦИЯ

5.1. Деловая репутация, авторитет, дальнейшее успешное и устойчивое развитие Группы «РОСНАНО» зависят от каждого из нас. Об этом всегда следует помнить при общении с коллегами, деловыми партнерами, а также при размещении информации в интернете, взаимодействии со средствами массовой информации (российскими и иностранными) (далее – СМИ), при работе с конфиденциальной информацией, активами, имуществом и ресурсами Обществ.

СОБЛЮДЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ

5.2. Информация, содержащая коммерческую тайну, информация для служебного пользования, персональные данные и другие сведения о деятельности и развитии Группы «РОСНАНО» во многом определяют ее конкурентоспособность на рынке. Разглашение сведений конфиденциального характера может нанести ущерб интересам и репутации Группы «РОСНАНО», ее портфельных компаний, поэтому обязанностью каждого из нас является защита таких сведений.

5.3. Работники Группы «РОСНАНО» придерживаются следующих правил при обращении со сведениями конфиденциального характера:

- сведения конфиденциального характера используются работниками только в рамках выполнения служебных обязанностей и в соответствии с действующими корпоративными процедурами и установленными в Обществах правилами обращения с информацией, полученной в процессе работы в Обществах, в том числе с инсайдерской

информацией, информацией, содержащей коммерческую тайну, с информацией, содержащей персональные данные;

- обязательства о неразглашении сведений конфиденциального характера должны выполняться и после завершения работы в Группе «РОСНАНО», ее дочерних обществах и портфельных компаниях;

- бережному и уважительному отношению подлежит не только интеллектуальная собственность, но и информация, являющаяся собственностью партнеров, доступ к которой мы получаем при работе с ними.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ИНФОРМАЦИОННОМ ПРОСТРАНСТВЕ

5.4. Информационная политика Группы «РОСНАНО» предусматривает размещение всей необходимой информации о ее деятельности в открытых источниках, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Обществ.

5.5. Общение со СМИ должно осуществляться в соответствии с локальными нормативными актами Группы «РОСНАНО» и быть направлено на формирование ее позитивного имиджа.

5.6. Любое обращение и/или инициирование такого обращения к представителям СМИ в устной, письменной, электронной либо иной форме по вопросам сотрудничества или обмена информацией, касающейся деятельности Группы «РОСНАНО», ее дочерних обществ и/или портфельных компаний, должно быть согласовано с руководителем пресс-службы Обществ.

5.7. В случае поступления от представителей какого-либо СМИ предложений о сотрудничестве в той или иной форме по вопросам, касающимся деятельности Группы «РОСНАНО», ее дочерних обществ и/или портфельных компаний, работник обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю и руководителю структурного подразделения, отвечающего за связи с общественностью.

6. ОТНОШЕНИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

6.1. Партнерство, предусматривающее долгосрочные, плодотворные, доверительные и взаимовыгодные отношения с акционерами и инвесторами, органами власти, общественностью, деловыми партнерами – один из важнейших ресурсов дальнейшего развития, обеспечивающих достижение стратегических целей Группы «РОСНАНО». При этом акционеры и инвесторы, органы власти, общество и общественные организации, деловые партнеры, клиенты и конкуренты являются заинтересованными сторонами, внешними по отношению к Обществам.

АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ

6.2. Общества уважают в равной степени права своих акционеров вне зависимости от количества принадлежащих им акций, поддерживает с ними эффективный диалог, стремится оправдать их доверие, выполняя заявленные обязательства по развитию, в том числе выплачивая дивиденды.

6.3. При принятии решений Общества стремятся соблюдать баланс интересов акционеров и инвесторов, выстраивая с ними отношения на основе доверия и взаимного уважения.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВОМ И ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

6.4. Группа «РОСНАНО» соблюдает все требования законодательства, связанные с осуществлением предпринимательской деятельности, в полной мере уплачивает налоги и заработную плату, осуществляет профессиональное управление в области охраны здоровья персонала, безопасности труда и экологии.

6.5. Взаимодействие с органами власти имеет своей целью выстраивание с ними конструктивных отношений, руководствуясь при этом нормами применимого законодательства и высокими стандартами корпоративной и деловой этики.

6.6. Общества и их работники стремятся строить и поддерживать открытые и максимально прозрачные отношения с органами власти и их представителями в формате, не допускающем конфликта интересов. Любое взаимодействие с такими органами осуществляется только уполномоченными на то работниками Обществ.

6.7. Группа «РОСНАНО» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения каких-либо коммерческих преимуществ, в том числе расходов на транспорт, проживание, развлечения, PR-кампании и т. п.

6.8. Общества не участвуют в финансировании деятельности политических партий и движений. Работники Обществ информируют своего непосредственного руководителя о намерении участвовать в политической деятельности.

ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

6.9. Группа «РОСНАНО» строго соблюдает антимонопольное законодательство, обеспечивает потенциальным деловым партнерам открытый и равный доступ к процедурам закупки товаров, работ и услуг, нацеливает их на формирование лучшего предложения по качеству и цене.

6.10. В процессе изучения рынка, выбора деловых партнеров и заключения договоров Общества уделяют особое внимание тому, чтобы:

- деловой партнер имел хорошую репутацию, обладал достаточным опытом, ресурсами и компетенциями;

- цена приобретаемых товаров, работ, услуг и иные существенные условия сделки соответствовали рыночному уровню;
- условия договора соответствовали всем применимым в данном случае требованиям и нормам законодательства;
- отсутствовал конфликт интересов.

6.11. Общества строят отношения с конкурентами на принципах обоюдного уважения, воздерживаются от недобросовестной конкуренции, неэтичных методов получения конкурентных преимуществ и злоупотребления положением, стараясь урегулировать возможные разногласия путем добросовестных переговоров и компромиссных решений.

ОТНОШЕНИЯ С ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ, ПОРТФЕЛЬНЫМИ КОМПАНИЯМИ

6.12. Приоритетными целями взаимодействия Группы «РОСНАНО» с подконтрольными юридическими лицами и портфельными компаниями являются обеспечение целей деятельности, определенных Уставами Обществ, а также эффективное использование их потенциала и активов в общекорпоративных интересах.

6.13. Общества строят отношения с подконтрольными юридическими лицами и портфельными компаниями на основе общепринятых принципов корпоративного управления.

6.14. Отношения Обществ с подконтрольными юридическими лицами и портфельными компаниями основываются на принципах:

- эффективность структуры управления;
- оптимизация финансовых потоков и соблюдения действующего налогового законодательства;
- обеспечение эффективного использования активов и распоряжения ими;
- предотвращение действий и решений, которые могут повлечь утрату контроля над активами и (или) отчуждение активов, за исключением случаев прекращения реализации Обществами инвестиционных проектов и (или) прекращения участия Обществ в портфельных компаниях на основании решений, принятых уполномоченными органами управления Обществ.

6.15. Взаимодействие с подконтрольными юридическими лицами и портфельными компаниями осуществляется в формах:

- участие представителей Обществ в работе органов управления и контроля подконтрольных юридических лиц и портфельных компаний;
- принятие в соответствии с действующим законодательством единоличных решений акционера (участника) по вопросам деятельности компаний, в которых Общества являются единственным акционером (участником);

- реализация в соответствии с законодательством прав давать подконтрольным юридическим лицам, портфельным компаниям обязательные для исполнения указания;
- иное взаимодействие, определенное внутренними документами Обществ и (или) не запрещенное действующим законодательством.

7. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НАРУШЕНИЯ ПРИНЯТЫХ ПРАВИЛ И СТАНДАРТОВ

7.1. Группа «РОСНАНО» осуществляет свою деятельность исключительно в соответствии с требованиями законодательства и не допускает никаких форм противозаконного ведения бизнеса, взяточничества, коррупции, торговли ценными бумагами с использованием инсайдерской информации, мошенничества или отмывания денег. При исполнении должностных обязанностей работники руководствуются исключительно интересами Обществ.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

7.2. Под коррупцией в рамках Кодекса понимается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Обществ и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

7.3. На территории Российской Федерации и за рубежом работники Группы «РОСНАНО», также третьи лица, привлеченные Обществами, соблюдают требования и ограничения, определенные в соответствии с законодательством о противодействии коррупции.

7.4. В своей деятельности Группа «РОСНАНО» следует принципам неприятия коррупции.

7.5. Работники обязаны соблюдать антикоррупционное законодательство.

7.6. В Обществах неприемлемы любые формы оказания незаконного влияния на решения государственных органов, в том числе взяточничество, предложение недопустимых подарков, благотворительная или спонсорская помощь по запросам государственных служащих соответствующих (принимающих решение, в котором заинтересована Группа «РОСНАНО») государственных органов.

7.7. основополагающие стандарты по борьбе с коррупцией и взяточничеством установлены во внутренних документах Обществ и являются обязательными для соблюдения всеми работниками Обществ.

УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

7.8. Под конфликтом интересов в рамках Кодекса понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Обществ влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Группы «РОСНАНО», способное причинить вред законным интересам Обществ.

7.9. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, не порождает конфликта интересов, если она была надлежащим образом одобрена органами управления Обществ как сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.10. Работники должны соблюдать основные интересы Группы «РОСНАНО», посвящать все свое рабочее время надлежащему исполнению своих служебных обязанностей и прилагать максимум усилий в этой связи, а также не ставить свои личные интересы выше своих профессиональных интересов и интересов Обществ.

7.11. Работники Обществ не имеют права принимать участие или влиять прямо или косвенно на деловое решение, процесс или сделку в ходе осуществления деятельности Группы «РОСНАНО» в случае реального или потенциального конфликта их личных интересов и интересов Обществ.

7.12. Работники Обществ стремятся не допускать конфликта интересов в Группе «РОСНАНО». Соответственно, работники Обществ не должны:

- владеть долей участия, ценными бумагами делового партнера или конкурента Обществ, привлекать от них заем или поручительство, входить в их органы управления, выступать их агентом или представителем, иметь иную финансовую заинтересованность в результатах деятельности тех или иных организаций с нарушением установленных Группой «РОСНАНО» требований по данным вопросам;

- иметь в непосредственном подчинении близких родственников и членов семьи или участвовать в продвижении их по службе в Обществах, дочерних обществах и портфельных компаниях, оценке деятельности или определении компенсаций (в том числе заработной платы, премий и иных вознаграждений);

- использовать служебное положение в целях извлечения личной выгоды.

7.13. При исполнении должностных обязанностей работники Обществ в целях предотвращения и выявления конфликта интересов руководствуются

Антикоррупционной политикой АО «РОСНАНО» и ООО «УК «РОСНАНО», Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, а также Порядком уведомления работодателя работниками АО «РОСНАНО» и ООО «УК «РОСНАНО» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.14. Если любому работнику Обществ станет известно о возникновении у него потенциального или фактического конфликта интересов, то он обязан немедленно сообщить об этом в Комиссию по этике.

7.15. Во всех случаях ситуация, которая привела или может привести к конфликту интересов, должна быть урегулирована.

ПОДАРКИ И ИНАЯ ВЫГОДА

7.16. Подарки, приглашения на представительские мероприятия и оказание разного рода услуг деловым партнерам (или деловыми партнерами) могут способствовать развитию долгосрочных деловых отношений. Однако это не должно снижать нашу ответственность и профессиональные требования к сотрудничеству с потенциальными партнерами.

7.17. Подарки и корпоративные мероприятия, предоставляемые или получаемые работниками Обществ, должны соответствовать требованиям законодательства Российской Федерации и отвечать следующим критериям:

- открытость;
- обоснованность;
- добросовестность.

7.18. При принятии решения о возможности подарить или получить тот или иной подарок от делового партнера мы придерживаемся следующих правил:

- не принимаем (не дарим) подарки (в том числе в виде денег, ценных бумаг, драгоценных металлов и камней, займов, сертификатов и подарочных карт, скидок и услуг, предоставляемых не на общих основаниях), а также не посещаем мероприятия, которые могут привести к возникновению обязательств;

- в отношении лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственных служащих, муниципальных служащих, служащих Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не допускается дарение обычных подарков стоимость которых превышает 3 000 (Три тысячи) рублей;

- работникам Обществ запрещается принимать от третьих лиц подарки и прочие материальные ценности в случаях, когда предполагается, что такие подарки или ценности могут повлиять на профессиональные решения работников и/или могут отрицательно повлиять на репутацию

Группы «РОСНАНО», или привести к возникновению у Обществ рисков нормативно-правового характера.

7.19. Указанные в пункте 7.18 настоящего Кодекса правила распространяются также на близких родственников и членов семьи работников Обществ.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ СЛУЧАЕВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЛИЧНОЙ ВЫГОДЫ

7.20. Инсайдерская информация – точная и конкретная информация, которая не была распространена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну) и распространение которой может оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов, иностранной валюты и (или) товаров (в том числе сведения, касающиеся одного или нескольких эмитентов эмиссионных ценных бумаг, одной или нескольких управляющих компаний инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов (далее – управляющая компания) либо одного или нескольких финансовых инструментов, иностранной валюты и (или) товаров) и которая относится к информации, включенной в соответствующий перечень инсайдерской информации, указанный в статье 3 Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

7.21. Работники Обществ должны соблюдать установленные действующим законодательством и внутренними документами Обществ требования о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

7.22. Работникам запрещается использовать конфиденциальную и/или инсайдерскую информацию, полученную в ходе исполнения своих обязанностей в Обществах, в своих личных интересах.

7.23. Владея инсайдерской информацией, работники Обществ не должны использовать ее для извлечения личной выгоды на рынке ценных бумаг, а также в целях совершения сделок с ценными бумагами Обществ, его контрагентов, а также подконтрольных Обществам юридических лиц, портфельных компаний. Кроме того, работники Обществ не должны передавать подобную информацию своим близким или любым другим лицам.

7.24. Работникам запрещается предоставлять рекомендации третьим сторонам в отношении инвестиционных решений или побуждать их принимать таковые на основании конфиденциальной и инсайдерской

информации, полученной ими в ходе исполнения своих обязанностей в Обществах.

7.25. В случае появления каких-либо сомнений в законности сделки или оснований полагать, что сделка может быть совершена с использованием инсайдерской информации, работники Обществ должны при первой возможности обратиться в Юридический дивизион ООО «УК «РОСНАНО» за консультацией.

ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

7.26. Работники Обществ, вовлеченные в переговоры с потенциальными и текущими партнерами, клиентами и контрагентами, должны соблюдать требования действующего законодательства Российской Федерации

в отношении противодействия коррупции, внутренних документов Обществ, а также придерживаться следующих принципов:

- убеждаться в благонадежности потенциальных и текущих партнеров, клиентов и контрагентов с целью исключения коррупционной составляющей, а также инициировать процедуру проверки контрагентов в соответствии с внутренними документами Обществ;

- раскрывать информацию о связях между работниками Обществ и партнерами, клиентами или контрагентами в соответствии с внутренними документами Обществ.

ВЕДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И АУДИТ

7.27. Группа «РОСНАНО» заинтересована в укреплении своей репутации открытого и добросовестного участника рынка. Общества обеспечивают полноту, точность и достоверность данных, отражаемых в бухгалтерском учете и отчетности, в строгом соответствии с российским и международным законодательством.

7.28. Группа «РОСНАНО» придерживается норм, которые в первую очередь предназначены для работников, отвечающих за ведение и предоставление данных финансовой отчетности и управленческого учета:

- деловые операции полностью и точно отражаются в финансовых отчетах и иной учетной документации в соответствии с принципом прозрачности деятельности Обществ;

- достоверность ведения и учета финансовой информации поддерживается строгим соблюдением процедур внутреннего контроля;

- хранение и использование учетной документации осуществляются в соответствии с требованиями действующих норм и законодательства.

7.29. В Обществах на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований законодательства Российской Федерации, иного

применимого законодательства и внутренних документов Обществ, в том числе принципов и требований, установленных Кодексом.

7.30. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществах проводятся регулярные и выборочные проверки соответствия осуществляемой деятельности требованиям законодательства Российской Федерации, иного применимого законодательства, внутренних документов Обществ, выполнения ключевых бизнес-процессов.

7.31. Если при исполнении своих служебных обязанностей у работников Обществ возникают вопросы и сомнения относительно применения ими норм законодательства Российской Федерации или иного применимого законодательства, внутренних документов Обществ, а также в случае возникновения подозрений в совершении кем-либо из работников действий, противоречащих требованиям законодательства Российской Федерации, иного применимого законодательства или внутренних документов Обществ, работникам Обществ необходимо обратиться в Финансовый дивизион ООО «УК «РОСНАНО» (по вопросам, связанным с финансовой отчетностью и внешним аудитом), Дивизион внутреннего аудита АО «РОСНАНО» (по вопросам, связанным с внутренним аудитом), за консультацией.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

7.32. Группа «РОСНАНО» осуществляет раскрытие информации в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, иного применимого законодательства и внутренних документов Обществ с учетом ограничений, установленных законодательством Российской Федерации.

7.33. Политика Обществ по раскрытию информации направлена на обеспечение участников рынка и инвесторов достоверной, актуальной и своевременной информацией.

7.34. При этом Общества обеспечивают равный и одновременный порядок доступа к информации для всех участников рынка и инвесторов.

8. ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА

СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ КОДЕКСА

8.1. В повседневной деятельности мы соблюдаем правила и стандарты, установленные в Кодексе. Руководство Группы «РОСНАНО» оказывает активную поддержку и демонстрирует приверженность законному и этичному ведению бизнеса в соответствии с принципами, изложенными в Кодексе, организует регулярные информационные кампании, соответствующее обучение персонала и другие мероприятия.

8.2. Каждый работник Обществ несет ответственность за соблюдение этических норм. Порядок применения норм настоящего Кодекса обязателен

для всех работников Обществ, независимо от занимаемой должности и положения.

8.3. Положения Кодекса являются базовыми для подконтрольных Обществам юридических лиц, под которыми по тексту Кодекса понимаются юридические лица, в отношении которых Общество (прямо или косвенно, самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами) может определять их действия (решения), в том числе в силу преобладающего участия в уставном капитале или иным образом.

8.4. Положения Кодекса являются базовыми для портфельных компаний, под которыми по тексту Кодекса понимаются:

- юридические лица, реализующие инвестиционный проект, участником, акционером, членом которого являются Общества и/или на деятельность которого имеют возможность оказывать влияние Общества в целях реализации инвестиционного проекта;

- юридические лица, инвестиционные товарищества либо иное объединение имущества пайщиков/партнеров/товарищей (включая обособленный имущественный комплекс, состоящий из имущества, переданного в доверительное управление управляющей компании), созданные в российской или зарубежной юрисдикции, участником, акционером, пайщиком, товарищем или членом которых являются Общества и/или на деятельность которых Общества имеют возможность оказывать влияние, в соответствии с правилами доверительного управления (инвестиционной декларацией, договорами между партнерами фонда, договором инвестиционного товарищества).

8.5. На основе положений Кодекса, не изменяя, но имея возможность дополнить данные положения, дочерние и зависимые общества (далее – ДЗО) Обществ и подконтрольные Обществам портфельные компании вправе разработать и утвердить собственные Кодексы корпоративной этики, распространяющиеся на работников указанных дочерних и зависимых обществ и портфельных компаний, либо присоединиться к настоящему Кодексу, распространив положения настоящего Кодекса на работников указанных ДЗО и портфельных компаний.

До разработки и утверждения такими ДЗО Обществ и подконтрольными Обществам портфельными компаниями собственных Кодексов корпоративной этики или присоединения к настоящему Кодексу работникам указанных ДЗО и портфельных компаний рекомендуется соблюдать положения настоящего Кодекса.

8.6. Группа «РОСНАНО» рекомендует руководству юридических лиц с долей участия Обществ, не позволяющей осуществлять прямой или косвенный контроль, принять положения, аналогичные установленным в Кодексе.

8.7. Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для агентов, подрядчиков и консультантов, привлеченных Обществами, исполняющих поручения либо

представляющих Общества перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени или в интересах Обществ.

8.8. Положения Кодекса распространяются на лиц, принимающих решения, под которыми для целей настоящего Кодекса, понимаются члены органов управления и контроля Обществ и комитетов при них, члены инвестиционного комитета ООО «УК «РОСНАНО» и иных рабочих комитетов, комиссий, групп в случае их образования в Обществах, работники Обществ, назначенные ответственными за реализацию инвестиционных проектов в соответствии с приказами Обществ, работники Обществ, назначенные кураторами ДЗО Обществ в соответствии с приказами Обществ с учетом следующего.

8.8.1. Лица, принимающие решения, не должны использовать свое положение и полученную информацию о деятельности Обществ в личных интересах, а также допускать их использование в личных интересах другими лицами.

8.8.2. Лица, принимающие решения, должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов. При возникновении конфликта интересов у лица, принимающего решения, последний должен информировать об этом Председателя органа управления или контроля Обществ (комитетов при них), Председателя инвестиционного комитета ООО «УК «РОСНАНО» и (или) иных рабочих комитетов, комиссий, групп, членом (участником) которых является лицо, принимающее решения, путем направления уведомления, которое должно содержать сведения о факте наличия конфликта интересов и основаниях его возникновения.

Председатель соответствующего органа управления и контроля Обществ (комитетов при них), Председатель инвестиционного комитета ООО «УК «РОСНАНО» и иных рабочих комитетов, комиссий, групп направляет поступившее ему уведомление о наличии конфликта интересов, соответственно, всем членам органа управления и контроля Обществ (комитетов при них), инвестиционного комитета ООО «УК «РОСНАНО» и иных рабочих комитетов, комиссий, групп, членом (участником) которых является направившее указанное уведомление лицо, принимающее решения, до принятия решения по вопросу, по которому у одного из членов имеется конфликт интересов.

8.8.3. Член органа управления и контроля Обществ (комитетов при них), инвестиционного комитета ООО «УК «РОСНАНО» и иных рабочих комитетов, комиссий, групп вправе воздержаться от голосования по вопросу, по которому у него имеется конфликт интересов, что отражается в протоколе заседания органа управления и контроля Обществ (комитетов при них), инвестиционного комитета ООО «УК «РОСНАНО» и иных рабочих комитетов, комиссий, групп.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

8.9. В случае возникновения вопросов по применению и соблюдению изложенных в Кодексе принципов, правил и стандартов работникам Обществ необходимо обращаться в Комиссию по этике.

8.10. Каждый работник Обществ и любое заинтересованное лицо в случае возникновения вопросов по применению и соблюдению Кодекса, а также в случае появления сомнений в законности действий работников или деловых партнеров Обществ может обратиться по электронному адресу: hotline@rusnano.com.

КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

8.11. Ответственность за осуществление контроля исполнения требований и положений Кодекса возлагается на органы управления Обществ, Председателя Правления ООО «УК «РОСНАНО», а также Комиссию по этике по поступившим в ее адрес уведомлениям, заявлениям и устным обращениям работников Обществ по вопросам, предусмотренным Кодексом и положением о Комиссии по этике.

8.12. Порядок формирования и деятельности Комиссии по этике определяется Положением о Комиссии по этике, утверждаемым приказом единоличного исполнительного органа Обществ.

8.13. Комиссия по этике на основании поступающих к ней обращений с участием руководителей структурных подразделений Обществ, работников Департамента по работе с персоналом ООО «УК «РОСНАНО», Юридического дивизиона ООО «УК «РОСНАНО» и иных структурных подразделений Обществ принимает решения, направленные на:

- разъяснение работнику Общества положений Кодекса и порядка его применения;
- принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов. При невозможности устранения конфликта интересов Комиссия по этике принимает меры, направленные на ограничение конфликта интересов и (или) его последствий, в том числе на обеспечение соблюдения интересов Обществ в ситуации такого конфликта.

8.14. Обращение в Комиссию по этике осуществляется посредством:

- направления сообщений в электронном виде на адрес электронной почты values@rusnano.com или через внутренний информационный портал Группы «РОСНАНО»;
- передачи письменного обращения в бумажном виде секретарю или Председателю Комиссии по этике.

8.15. По вопросам разъяснения положений Кодекса, а также по вопросам его применения (в том числе с информацией о нарушении положений Кодекса) работникам следует обращаться:

- к непосредственному руководителю;
- в Комиссию по этике.

8.16. О случаях возникновения конфликта интересов работники должны обращаться к непосредственному руководителю, если иное прямо не установлено настоящим Кодексом или внутренними документами Обществ.

8.17. В случае если непосредственным руководителем не приняты меры, направленные на предотвращение или устранение конфликта интересов либо принятые меры не повлекли устранения конфликта интересов работник Обществ информирует об этом Комиссию по этике.

8.18. Группа «РОСНАНО» гарантирует, что предоставление работником информации о возникновении конфликта интересов не станет предметом огласки и не вызовет негативных последствий в отношении служебного положения работника, сообщившего такую информацию.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9.1. Единоличный исполнительный орган Обществ по собственной инициативе, по предложению Комиссии по этике или по инициативе непосредственного руководителя работника, допустившего нарушение Кодекса, принимает решение о применении соответствующих санкций, в том числе общественного порицания, публичного осуждения путем публикаций в средствах информации Общества (на внутреннем информационном портале Общества, в корпоративной газете Общества, на информационных досках или др.), лишения частично или полностью премий в соответствии с внутренними документами Обществ, а при наличии в действиях (бездействии) работника признаков дисциплинарного проступка – также мер дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. Каждый работник Обществ несет ответственность за соблюдение положений Кодекса.

9.3. Информация о соблюдении Кодекса учитывается при оценке эффективности деятельности работника Обществ в целях определения размера вознаграждения по итогам работы за соответствующий период.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Кодекс утверждается приказом единоличного исполнительного органа Обществ и вступает в силу с даты его подписания, если иное не предусмотрено приказом об утверждении Кодекса.

10.2. Ответственность за ознакомление работников с Кодексом возложена на Департамент по работе с персоналом ООО «УК «РОСНАНО» при приеме на работу в Общества.

10.3. В случае если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с действующим законодательством Российской Федерации, то применяются положения действующего законодательства Российской Федерации.

10.4. В случае если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями

о соответствующих правилах, стандартах поведения и деловой этике, применяются положения Кодекса.

ТРЕБОВАНИЯ К ЛИЧНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ «РОСНАНО»

1. Основным принципом взаимодействия между всеми работниками Группы «РОСНАНО» – уважение личности и человеческого достоинства, открытость и доброжелательность, готовность прийти на помощь коллеге.

2. Всеми своими действиями работники Группы «РОСНАНО» должны проявлять уважение друг к другу и к тому вкладу, который каждый вносит в общее дело.

3. В любой ситуации работникам Группы «РОСНАНО» непозволительно проявлять грубость и хамство.

4. Дискриминация и неприязнь к любому сотруднику Группы «РОСНАНО» на основе признаков его расы, религиозных убеждений, половой и этнической принадлежности, возраста, физических недостатков или наличия подобных признаков у его родственников или друзей не допускаются.

5. Работники Обществ не допускают:

- публичных высказываний, которые представляют работу Обществ, дочерних обществ и портфельных компаний или работу в Обществах в неверном, искаженном свете;

- употребления наркотиков;

- употребления алкоголя на рабочем месте, на территории Обществ или в месте проведения работ Обществами, за исключением специальных мероприятий и с ограничением нормами делового этикета;

- курения вне специально отведенных мест;

- агрессивных, унижающих или унижительных, враждебных, запугивающих действий, поступков, поведения;

- распространения оскорбительных материалов, в том числе рисунков.

6. Работники Обществ обязаны использовать все свое рабочее время для максимально эффективного выполнения своих должностных обязанностей.

7. При принятии решений по рабочим вопросам работники Обществ должны руководствоваться нормами действующего законодательства Российской Федерации, иного применимого законодательства, внутренними документами Обществ и интересами Группы «РОСНАНО».

8. Работники Обществ не имеют права от имени Обществ вести переговоры, передавать информацию третьим лицам без доверенности или специальных полномочий, оговоренных письменно.

9. Работники Обществ обязаны соблюдать единый корпоративный стиль, использовать корпоративные бланки документов, а также придерживаться корпоративных правил и норм поведения, принятых в Группе «РОСНАНО» и закрепленных в Кодексе и внутренних документах Обществ.

10. Руководители Обществ, их заместители, главные бухгалтеры и члены коллегиальных исполнительных органов Обществ не вправе получать вознаграждение, не предусмотренное Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации» (далее – Постановление № 209), и в размере, превышающем годовое максимально возможное совокупное персональное вознаграждение, как этот термин определен Постановлением № 209, установленное (утвержденное) в порядке, предусмотренном Постановлением № 209 и соответствующими решениями органов управления Обществ.

11. При общении и обмене информацией в сети «Интернет» работники Обществ обязаны придерживаться разумного подхода к использованию Интернета и соблюдать следующие правила:

- не размещать рабочие материалы и/или информацию о деятельности Обществ, их дочерних обществ и/или портфельных компаний в Интернете;

- не использовать корпоративную рабочую почту в личных целях;

- не размещать в Интернете фотографии, аудио- и видеозаписи с корпоративных мероприятий, рабочих мест;

- не участвовать в обсуждении новостей Группы «РОСНАНО», решений органов управления и контроля Обществ и комитетов при них, рабочих комитетов, комиссий, групп в случае их образования в Обществах, непосредственных руководителей, а также информации, касающейся деловых партнеров и клиентов Обществ;

- выступать в качестве представителя Группы «РОСНАНО» с заявлениями, комментариями, оценками только при наличии соответствующих полномочий.

12. При общении и обмене информацией в сети «Интернет» и/или социальных сетях работникам не рекомендуется использовать в качестве персональных изображений фотографии с логотипом или логотипы Обществ, запрещается размещать любую информацию корпоративного характера, способную нанести ущерб деловой репутации Группы «РОСНАНО».

13. Личная политическая, общественная, религиозная активность работников не должна иметь отношения к деятельности Группы «РОСНАНО» и не должна осуществляться с использованием активов, имущества и ресурсов Группы «РОСНАНО».

14. Работникам Группы «РОСНАНО», имеющим личные страницы в социальных сетях или блогах, а также принимающим участие в обсуждении в сети «Интернет» актуальных проблем и вопросов, касающихся развития инноваций в Российской Федерации, следует осуществлять такие действия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и положениями Кодекса. Высказывания должны быть корректными

и грамматически правильными, а суждения не должны наносить вред имиджу и интересам как Группы «РОСНАНО» в целом, так и отдельных работников, членов органов управления и контроля Группы «РОСНАНО», а также дочерних обществ и портфельных компаний.